



# AMUSA WISSEN 2GO

ARBEITSSCHUTZ-NEWSLETTER

JULI 2023



## INHALT

Betriebsspezifische Betreuung

Aufgabenfelder der betriebsspezifischen Betreuung

Was sind Gefährdungsbeurteilungen

Verschiedene Arten im Detail

## BETRIEBSSPEZIFISCHE BETREUUNG

Im Gegensatz zur Grundbetreuung ist die betriebsspezifische Betreuung nicht klar per abzuleistenden Stunden vom Gesetzesgeber vorgegeben. Die Grundbetreuung beruht auf der Annahme, dass es gewisse Tätigkeiten und Risiken gibt, die in jedem Betrieb anfallen - unabhängig von der genau ausgeübten Tätigkeit oder des Unternehmenszieles. Deswegen lässt sich dieser Aufwand anhand einiger determinierender Kriterien, hier der Mitarbeiter-Anzahl und des Wirtschaftszweigcodes, pauschalisieren.

Die betriebsspezifische Betreuung hingegen lässt branchengleiche Unternehmen aus der Betrachtung und widmet sich nur dem konkreten Unternehmen, um das es geht. Ein typischer und Grundbestandteil der betriebsspezifischen Betreuung ist die Erstellung der Gefährdungsbeurteilung. Anhand dieser werden weitere betriebsspezifische Maßnahmen, vom Mutterschutz-Konzept über arbeitsmedizinische Vorsorgen hin zu Regalprüfungen oder Brandschutzhelferausbildungen festgelegt.

## HÄUFIGE AUFGABENFELDER DER BETRIEBSSPEZIFISCHEN BETREUUNG

Aufgabenfeld	Beispiel	Zeitraum
Besondere Tätigkeiten	Regalprüfungen, Leiterprüfungen,...	Regelmäßig
Arbeitsplätze und Arbeitsstätten, die besondere Risiken aufweisen	Beratung zu Aufenthalt in Kältearbeitsplätzen	Regelmäßig
Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken	Umgang in Aufgaben mit hohem Streslevel	Regelmäßig
Erfordernis arbeitsmedizinischer Vorsorge	Vorsorgeuntersuchung, bspw. G20 Lärm	Regelmäßig
Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz	Tragen & Pflege der PSAGa	Regelmäßig
Sicherheit und Gesundheit unter den Bedingungen des demografischen Wandels	Schaffung neuer Arbeitsplätze mit geringerer körperlicher Belastung	Regelmäßig
Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit	Hautschutzpflege im Umgang mit Handschuhen / Feuchtarbeit	Regelmäßig
Unterstützung bei der Weiterentwicklung eines Gesundheitsmanagements	Ergänzung von psychologischen Umfragen im QMS	Regelmäßig
Beschaffung von grundlegend neuartigen Maschinen, Geräten	Erweiterung der Produktion	Bei Veränderungen
Grundlegende Veränderungen zur Errichtung neuer Arbeitsplätze bzw. der Arbeitsplatzausstattung	Planung des neuen Geschäftssitzes, Beratung zum Brandschutzkonzept	Bei Veränderungen
Einführung völlig neuer Stoffe, Materialien	Ersatz von Gefahrstoffen	Bei Veränderungen
Grundlegende Veränderung betrieblicher Abläufe und Prozesse	Einführung eines Schichtsystems	Bei Veränderungen
Spezifische Erfordernisse zur Schaffung einer geeigneten Organisation zur Durchführung der Maßnahmen des Arbeitsschutzes sowie der Integration in die Führungstätigkeit und zum Aufbau eines Systems der Gefährdungsbeurteilung	Aufbau eines EHQS Systems	Bei Veränderungen
Neue Vorschriften, die für den Betrieb umfangreiche Änderungen nach sich ziehen	z.B. während Corona	Durch externe Einflüsse
Weiterentwicklung des für den Betrieb relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin	Umstellung auf neue Lichtschranken	Durch externe Einflüsse
Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung	Planung von Gesundheitstagen	Betriebliche Aktionen

## WAS SIND GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNGEN?

Um den Umfang der betriebsspezifischen Betreuung besser einordnen zu können, wird meist auf die Gefährdungsbeurteilung (GBU) zurückgegriffen.

Die Gefährdungsbeurteilung widmet sich, wie der Name schon sagt, der Beurteilung der Gefahren, die mit den Tätigkeiten oder der reinen Anwesenheit auf der Arbeit verbunden sind.

Darüberhinaus erfasst sie den derzeitigen Zustand im Unternehmen anhand eines leicht nachvollziehbaren (Ampel-)Systems und benennt konkrete Maßnahmen, um die Gefahren zu beseitigen oder den Umgang mit ihnen zu verbessern.

Da sich jedes Unternehmen mit der Zeit wandelt, ist es notwendig, die Gefährdungsbeurteilung bei Veränderungen zu aktualisieren. Beispiele dafür können sein, dass eine neue Maschine erworben werden soll oder auch externe Einflüsse, wie bspw. geänderte Regeln im Umgang miteinander durch Corona und damit verbundene neue Gesetzesgrundlagen.

## DIE HÄUFIGSTEN ARTEN VON GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNGEN

### GBU ARBEITSSTÄTTE

§ ArbStättV

Die Arbeitsstätte an sich als Risiko: Unfallrisiko erhöht durch bspw. beengte Platzverhältnisse am Arbeitsplatz, zu schmale Verkehrswege, mangelnde Absicherung vorhandener Absturzstellen oder fehlerhafte Auslegung der Flucht- und Rettungswege.

### GBU MUTTERSCHUTZ

§ MuSchG

Generell erfolgt hier die Prüfung der Arbeitsbedingungen, es wird unterteilt in zwei Arten - anlassunabhängige Gefährdungsbeurteilung (es muss niemand schwanger oder stillend sein, es ist allgemein notwendig) und auch anlassabhängige Beurteilung (nach Meldung der Schwangerschaft).

**TÄTIGKEITSBEZOGENE GBU****§ ArbSchG**

Arbeitsplätze und Tätigkeiten als Risiko: sie werden auf mögliche vorhandene Gefahren überprüft und bewertet. Gefährdungsfaktoren inkl. Wechselwirkungen mit anderen Arbeitsplätzen müssen beachtet werden.

**GBU MASCHINEN & ANLAGEN****§ BetrSichV**

Die Verantwortung liegt zunächst beim Hersteller, dennoch kann es immer mal wieder zu fehlerhaften Neuauslieferungen kommen. Daher ist die GBU notwendig, vom Gesetzgeber ist dies vor der ersten Inbetriebnahme vorgesehen (BetrSichV). Auch für bereits bestehende Maschinen und Anlagen gilt diese Verpflichtung. Es gibt keinen Bestandsschutz!

**GBU GEFÄHRSTOFFE****§ GefStoffV**

Nicht nur in produzierenden Gewerben findet man Gefahrstoffe, auch bspw. im Büro (Reinigungsmittel z.B.). Die GBU soll dafür sorgen, die Gefahrstoffe entsprechend des Gefährdungspotenzials einzuordnen und entsprechende Schutzmaßnahmen im Umgang mit ihnen aufzudecken. Zu beachten ist auch die Lagerung dieser Stoffe.

**GBU EXPLOSIONSGEFAHR****§ 11ProdSV**

Prozesse, bei denen entzündliche Substanzen zum Einsatz kommen oder auch entstehen können, sind zugegebenermaßen recht selten, umso mehr bedürfen sie aber der Aufmerksamkeit und des vorsichtigen Umgangs. Ein kleiner Fehler kann enorme Nachwirkungen mit sich ziehen und sowohl Leben, als auch sämtliche Umgebung, gefährden.

**GBU PSYCHISCHE BELASTUNGEN****§ ArbSchG**

Anhand anonymer Befragungen sollen die Quellen für Unzufriedenheit und psychische Belastungen auf der Arbeit identifiziert werden. Zwar ist dies auch von jeder Fachkraft für Arbeitssicherheit durchführbar, doch liegt uns die mentale Gesundheit Ihrer Mitarbeiter besonders am Herzen. Deswegen arbeiten wir für die psychischen Gefährdungsbeurteilungen mit Psychologen, Psychotherapeuten und Ärzten zusammen.



# SO GEHT ES WEITER



Detaillierte Betrachtung der  
Arbeitsschutzausschuss-  
sitzung (ASA)